

Vtisi udeležencev, ki so nam zaupali svoje misli o RSDP...

- »Poučne informacije o možnostih zaposlovanja in stanja na trgu delovne sile«
- »Predstavljene značilnosti in pomena vseživljenjskega učenja«
 - »Spoznavanje novih možnosti za zaposlitev«
- »Koristno postavljanje in oblikovanje zaposlitvenih ciljev«
 - »Koristna motivacija za nadaljevanje dela«

Rezultati RSDP:

V obdobju 2000-2005 se je od vključenih 722 udeležencev (76 brezposelnih oseb in 646 presežnih delavcev iz 36 podjetij s sedežem ali poslovnimi enotami na območju Konzorcija) s pomočjo RSDP zaposlilo kar 69,5%. Udeleženci so bili vključeni v 881 različnih programov izobraževanja, usposabljanja in drugih oblik podpore pri zaposlitvi.



Informacije:

REGIONALNI SKLAD DELA PODRAVJE,
ustanovna za izvajanje aktivne politike zaposlovanja

sedež:

Razlagova ulica 22, 2000 Maribor

poslovni prostori:

Pobreška cesta 20, 2000 Maribor

tel.: 02/333 13 30

fax.: 02/333 13 46

e-mail: info@rsdp-mb.org

www.center-rcv.org (RSD Podravje)

zakonita zastopnica:

Sonja Gavez

kontaktni osebi:

Karmen Vaupotič, vodja programa
Vasja Bajde, strokovni sodelavec



REGIONALNI SKLAD DELA PODRAVJE

POMOČ PRI KADROVSKI PRENOVI PODJETJA IN NAČRTOVANJU POKLICNE KARIERE POSAMEZNIKOV

Strukturne spremembe v gospodarstvu, kakor tudi vse bolj konkurenčne tržne razmere, tako v malih in srednje velikih podjetjih, podjetjem narekujejo hitro prilagajanje svetovnemu trgu.

V podravski regiji je še vedno veliko podjetij, ki so odvisna od dodelavnih poslov ter jih svetovna gospodarska konjunktura in selitev proizvodnje v države s cenejšo delovno silo hitreje prizadenejo.

Vodstva podjetij sledijo vsem nastajajočim spremembam ter si prizadevajo ohraniti svoj tržni delež na trgu, kakor tudi produktivna delovna mesta. Pri tem se nekatera srečujejo s problematiko ugotavljanja in opredeljevanja presežnih delavcev.

K reševanju problematike presežnih delavcev podjetja pristopajo s programom razreševanja presežnih delavcev ali s kadrovskim prestrukturiranjem, opredeljevanjem splošnega in posebnega izobraževanja zaposlenih.

Ali v vašem podjetju iz poslovnih razlogov, ugotavljate presežne delavce? Ugotavljate nizko stopnjo izobraženih in usposobljenih delavcev? Ali v podjetju obstajajo potrebe po prekvalifikaciji, dokvalifikaciji in dodatnem usposabljanju delavcev?

V primeru, da ste pritrdilno odgovorili na vsaj eno vprašanje, vas vabimo, da v nadaljevanju preberete predstavitev Regionalnega sklada dela Podravje.



Sklade dela najdemo po vsej Sloveniji in so ukrep aktivne politike zaposlovanja, Zavoda RS za zaposlovanje, za preprečevanje prehoda presežnih delavcev v odprto brezposelnost.

NAMEN REGIONALNEGA SKLADA DELA PODRAVJE (RSDP)

RSDP, ustanova za izvajanje aktivne politike zaposlovanja, zagotavlja pomoč podjetjem na območju občin Podravja, ki v okviru Konzorcija za razvojne naloge Podravja¹ sofinancirajo izvajanje aktivnosti RSDP.

Z izvajanjem ukrepov in aktivnosti aktivne politike zaposlovanja (APZ), si s stalnim strokovnim metodološkim pristopom prizadeva podjetjem in delavcem nuditi pomoč pri **kadrovskem prestrukturiranju** (potencialno presežni delavci) in **razreševanju problematike delavcev**, ki jim preneha obstoječa pogodba o zaposlitvi zaradi poslovnega razloga delodajalca (**trajno presežni delavci**). Na drugi strani pa RSDP podjetjem **zagotavlja ustrezno usposobljen kader**.

Ciljne skupine:

Delavci, katerih delo je postalo nepotrebno zaradi poslovnih razlogov podjetja – **trajno presežni delavci**. Delavci se vključujejo v sklad dela na podlagi **programa razreševanja presežnih delavcev**.

Delavci katerih delo je postalo nepotrebno **zaradi začetka postopka prisilne poravnave – trajno presežni delavci**. Delavci se vključujejo v sklad dela na podlagi **programa finančne reorganizacije**.

Delavci katerih delo je postalo nepotrebno zaradi začetka postopka za prenehanje delodajalca – **trajno presežni delavci**. Delavci se vključujejo v sklad dela na podlagi obvestila delodajalca iz **97. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l.RS, št. 42/02)**.

Delavci, ki so v postopku izgubljanja doseganje zaposlitve – **potencialno presežni delavci**. Delavci se vključujejo v sklad dela na podlagi **elaborata kadrovskih potreb in poslovnega načrta družbe**.

¹Občine: Maribor, Benedikt, Cerkevjak, Duplek, Hoče-Slivnica, Kungota, Lovrenc na Pohorju, Miklavž, Oplotnica, Ormož, Pesnica, Rače –Fram, Ruše, Selnica ob Dravi, Slovenska Bistrica, Starše, Šentilj in Sveta Ana.

Kriteriji za vključitev presežnih delavcev:

sedež ali poslovne enote podjetja znotraj občin Konzorcija¹;
podjetje ne sme biti v postopku izbrisa iz registra po Zakonu o finančnem poslovanju podjetij;
poslovni načrt družbe ter elaborat kadrovskih potreb v primeru vključevanja potencialno presežnih delavcev, ki utemeljuje smiselnost pomoči RSDP pri kadrovske prenovi podjetja;
program razreševanja presežnih delavcev podjetja v primeru vključevanja trajno presežnih delavcev;
vključitev trajno presežnih delavcev je za podjetja s sedežem ali poslovnimi enotami znotraj občin Konzorcija brezplačna;
vključitev potencialno presežnega delavca v RSDP znaša za podjetje 55.000,00 SIT + DDV;

Prednost za podjetja je pomoč pri:

kadrovskem prestrukturiranju (priprava programov kadrovske prenovne, načrtovanju razvoja kadrov in programov izpopolnjevanja ter usposabljanja v podjetjih);
razreševanju problematike presežnih delavcev;
zagotavljanju ustrezno usposobljenega kadra;
financiranju ukrepov APZ v skladu s Pravilnikom za izvajanje ukrepov APZ v skladih dela (Ur.l.RS 61/30.6.2005) in Pravilnikom o izvajanju ukrepov APZ (Ur.l. 64/3.8.2001).

Prednost za presežne delavce je pomoč v:

**Z OBLIKOVANIM
ZAPOSLITVENIM
NAČRTOM VSAK
POSAMEZNIK
NADALJUJE Z
NAČRTOVANJE
SVOJE POKLICNE
POTI, Z VEČJO
MOŽNOSTJO
NJEGOVE
ZAPOSLITVE V
PRIHODNJE !**

individualnem in skupinskem sodelovanju strokovnjakov v okviru delavnice »Program razvoja poklicne kariere«, kjer izdelajo individualni zaposlitveni načrt;
napotovanju v različne ukrepe APZ (prekvalifikacija, pridobitev poklica, dodatno izobraževanje, usposabljanje, usposabljanje z delom brez delovnega razmerja, delovni preizkus pri delodajalcu, pomoč pri realizaciji samozaposlitve) pri tem, da RSDP krije stroške vključitve v različne ukrepe APZ v skladu s Pravilnikom za izvajanje ukrepov APZ v skladih dela (Ur.l.RS 61/30.6.2005) in Pravilnikom o izvajanju ukrepov APZ (Ur.l. 64/3.8.2001);
Informacijski pisarni RSDP, kjer je udeležencem na voljo pomoč pri iskanju nove zaposlitve z usmerjanjem in podporo, iskanjem informacij o potencialnih delodajalcih ter imajo možnost priprave in pošiljanja vlog za zaposlitev itd..