



Projektni partnerji:

Ekonomski inštitut Maribor,

eim-Center razvoja človeških virov,
Ustanova Novelus, Business &
Innovation Centre, ZSSS - OO Podravja

**DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ
PREDSTAVITEV PRIMEROV DOBRE PRAKSE**

Naziv podjetja, naslov	Danfoss Trata d.o.o.
Kontaktna oseba (ime, e-mail, tel.)	Bojana Zupanič, Milko Grebenc
Mesto/država	Ljubljana / Slovenija
Dejavnost	Razvoj, proizvodnja in distribucija izdelkov za daljinsko ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo.
Kratek opis dejavnosti	Podjetje izhaja iz bivšega IMP Avtomatika z dolgoletnimi izkušnjami na tem področju. Od leta 1995 je podjetje v lasti korporacije Danfoss A/S in razvija ter proizvaja izdelke za daljinsko ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo.
Leto ustanovitve	Začetki 1937, od leta 1995 kot Danfoss Trata član korporacije Danfoss A/S
Štev. zaposlenih 2006	219
Letni promet 2006 (v EUR)	42 milijonov evrov
Spletna stran	www.trata.danfoss.si



»Program delno financira EU«



**DRUŽBENA
ODGOVORNOST
PODJETIJ**
CODE TO SMART REALITY
for SMEs

Gospodarska
zbornica
Slovenije 
Območna zbornica Maribor

Projektni partnerji:

Ekonomski inštitut Maribor,

eim-Center razvoja človeških virov,
Ustanova Novelus, Business &
Innovation Centre, ZSSS - OO Podravja

Področje	Tržišče, delovna mesta, skupnost, okolje (integralno)
----------	--



»Program delno financira EU«

Opis

Tržišče: Danfoss Trata je kot del poslovnega področja Danfoss District Heating vodilni proizvajalec izdelkov za daljinsko ogrevanje. Glavni trgi so Skandinavija, srednja, vzhodna in južna Evropa, Rusija in Kitajska.

Okolje: vsi izdelki so v skladu z mednarodnimi standardi kot tudi standardi korporacije Danfoss. Podjetje v čim večji meri uporablja okolju prijazne materiale in tehnologije, kakor tudi reciklira materiale. Skrb se polaga tudi izdelkom, ko le-ti odslužijo svojemu namenu. Podjetje spremlja kazalce glede varnosti pri delu kakor tudi okoljske kazalce, ki se poročajo na korporacijo.

Delovna mesta: Zaposleni so po mednarodni raziskavi uvrstili podjetje na mesto najboljšega proizvodnega podjetja v Sloveniji. Zaposleni imajo redne sestanke in ostale vire informacij (Intranet, zbori delavcev, interno glasilo, informacijske table itd.). Vodje imajo z zaposlenimi individualne sestanke (formalno 1x na leto, drugače pa po potrebi), kjer obravnavajo zadovoljstvo z delom, razvoj veščin, nadaljnje izobraževanje in usposabljanje. Vodje imajo vedno odprta vrata svojih pisarn, če že niso vključeni v koncept odprtih pisarn, tako da so dostopni za svoje zaposlene. Danfoss Trata podpira in izvaja številna izobraževanja. Omogočena je tudi mobilnost med posameznimi oddelki ali celo državami, kjer imamo svoje enote. Zaposleni lahko koristijo fleksibilen delovni čas z namenom lažjega usklajevanja družinskega in poklicnega življenja. Omogočeno je delo na domu. Podjetje brezplačno omogoča dnevne napitke (voda, čaj in kava) ter organiziran čas za uživanje, ki gre v sklop rednega delovnega časa. Podjetje organizira in krije stroške za poletni piknik in novoletno zabavo.

Skupnost: Danfoss Trata je pomemben delodajalec v lokalnem okolju. Podjetje ponuja možnost pridobivanja delovnih izkušenj in usposabljanja tako pripravnikom oz. vajencem, kakor tudi brezposelnim in ljudem, ki okrevajo po bolezni. Takšno sodelovanje se velikokrat konča z redno zaposlitvijo. Številni vodje delijo izkušnje izven podjetja, nekateri pa svoje honorarje namenjajo dobrodelnim namenom. Številni zaposleni so člani različnih strokovnih in ostalih združenj. Podjetje redno gosti tudi dijake in študente preko ekskurzij ali počitniškega dela. Podjetje je ustanovitelj in glavni pokrovitelj Zavoda za podjetniško izobraževanje mladih, JA-YE.



<p>Zakaj smo ukrepali in koristi za podjetje</p>	<p><i>v alinejah (max 300 znakov BP)</i></p> <p>Naše načelo je zapisano v poslanstvu korporacije Danfoss A/S, med ostalim lahko izpostavimo</p> <ul style="list-style-type: none"> • ugled v okolju • zadovoljni zaposleni, kupci, dobavitelji in lastnik • bolj ohranjeno okolje • varovanje globalnih virov • varčevanje z energijo • Danfoss je podpisnik UN Global Compact
<p>Koristi za družbo/deležnike</p>	<p><i>v alinejah (max 300 znakov BP)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • stranka lahko izbere dobavitelja z močnimi ekološkimi in družbenimi vrednotami • oblikovanje zaposlitvenih možnosti v lokalnem okolju • priložnost za lokalne dobavitelje • izdelki sami služijo varčevanju z energijo
<p>Nagrade, standardi</p>	<p><i>V povezavi z DOP</i></p> <p>Standardi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 14000 • ISO 9001 /2000 • PED, TUV <p>Številna okoljska priznanja, npr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finalisti PRSPO 98, 99, 00 • Učeče se podjetje • Drugo najbolj urejeno delovno okolje v regiji <p>Najboljši delodajalec 2007, Hewitt Associates:</p> <p>- najboljše proizvodno podjetje v Sloveniji</p>



Projektni partnerji:

Ekonomski inštitut Maribor,

eim-Center razvoja človeških virov,
Ustanova Novelus, Business &
Inovation Centre, ZSSS - OO Podravja

Obveščanje javnosti	<i>Koga in kako smo jih obveščali o naših aktivnostih DO (max 1.500 znakov BP)</i> Od leta 1995 pripravlja podjetje letno trajnostno poročilo, ki vključuje oceno strank in zadovoljstvo zaposlenih.
Načrti za prihodnost	<i>glede DO aktivnosti (max 1.500 znakov BP)</i> Nadaljnja rast na celotnem globalnem tržišču, med ostalim tudi s skrbjo za okolje in zaposlene.



»Program delno financira EU«