

**DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ  
PREDSTAVITEV PRIMEROV DOBRE PRAKSE**

**Predstavitev podjetja**

|  |   |
|--|---|
| <b>Naziv podjetja, naslov</b>              | Infotehna, d.o.o., Glavni trg 20, 8000 Novo mesto   |
| <b>Kontaktna oseba (ime, e-mail, tel.)</b> | <i>Sonja Jakovljevič, sonja.jakovljevic@infotehna.si, 07/39-30-600</i>  |
| <b>Mesto/država</b>                        | Novo mesto, Slovenija   |
| <b>Dejavnost</b>                           | Informacijske tehnologije, svetovanje   |
| <b>Kratek opis dejavnosti</b>              | V Infotehni gradimo specifične poslovne rešitve ter celovite sisteme za upravljanje velikih količin dokumentov in zapletenih procesov. Namenjene so organizacijam, ki delujejo v visoko reguliranih okoljih: farmacevtskim podjetjem, bankam, zavarovalnicam, javni upravi, vladnemu sektorju, živilski industriji ipd. |
| <b>Leto ustanovitve</b>                    | 1998  |
| <b>Štev. zaposlenih 2005</b>               | 39  |
| <b>Letni promet 2005 (v EUR)</b>           | 2.345.781 EUR   |
| <b>Spletna stran</b>                       | www.infotehna.si  |

**Opis dobre prakse**

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Področje</b> | <i>Inovativnost, Zaposleni, Širša družbena skupnost, Okolje</i> |
|-----------------|---|



|             |   |
|-------------|---|
| <p>Opis</p> | <p>kako smo ukrepali in kdo je bil vključen</p> <p><i>Inovativnost: kreativnost in inovativnost se ne porajata sami, zato ju skrbno negujemo. Delavce spodbujamo k podajanju predlogov in izboljšav, inovacije pa nagrajujemo. Zaposleni imajo možnost prehajanja med oddelki in niso omejeni z delovnim mestom iz pogodbe, zaradi česar se poraja še več svežih idej.</i></p> <p><i>Zaposleni: naša pot je tlakovana z znanjem, zato ga skrbno negujemo. Vsi delavci se udeležujejo usposabljanj in izobraževanj, ki jim namenjamo več časa in sredstev kot povprečno slovensko podjetje. Tretjini smo v lanskem letu plačali študij.</i></p> <p><i>Delavcem in njihovim ožjim družinskim članom omogočamo obisk športnih in kulturnih aktivnosti po zelo nizkih cenah. Delovni čas je fleksibilen, starši lahko po preteku porodniškega dopusta izkoristijo krašji delovnik, ob rojstvu otroka pa prejmejo finančno pomoč. Ob odhodu otroka v prvi razred dobijo en dan plačanega dopusta. Za zaposlene skrbimo tudi na dolgi rok, saj vsem plačujemo dodatno pokojninsko zavarovanje, delavci pa ob rojstnem dnevu od podjetja prejmejo darilce. Vsak mesec imamo srečanje, na katerem se posvetimo informiranju in izobraževanju vseh zaposlenih, delavci in vodje pa se srečujejo tudi na rednih tedenskih sestankih. Najmanj enkrat letno posvetimo dan tudi neformalnemu druženju. Ob novem letu podelimo najboljšim, ki jih izberejo sodelavci sami, nagradni dopust in stimulacijo, vse pa obdari dedek Mraz, ki obišče tudi otroke delavcev. Že nekaj let deluje tudi intranet. Imamo osnovni certifikat Družini prijazno podjetje.</i></p> <p><i>Skupnost: trudimo se, da bi bili v okolje čim bolj vpeti. Kot eno najuspešnejših malih podjetij v regiji sodimo med ugledne delodajalce; zaposlujemo tudi mlade ljudi, ki težko dobijo prvo službo, osnovnošolcem pa z veseljem odpremo vrata in predstavimo katerega izmed poklicev, ki ga opravljamo. Smo glavni pokrovitelj treh regionalnih kulturnih festivalov, podpiramo delovanje številnih društev in dobrodelnih ustanov, nudimo tudi brezplačne spletne strani. Vsak delavec lahko v enem letu izkoristi dan dopusta, če dan izkoristi za okoljevarstveno ali dobrodelno dejavnost. Vsak lahko poda svoj predlog sponzorstva ali donacije.</i></p> <p><i>Narava: imamo politiko smotrnega ravnanja z energijo ter starimi baterijami in kartušami, z našimi elektronskimi sistemi pa prihranimo ogromno papirja.</i></p> |
|-------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Zakaj smo ukrepali in koristi za podjetje</b></p> | <p><i>Družbena odgovornost za nas ni le obveza, temveč tudi korist. Zadovoljstvo vseh, ki prihajajo v stik z nami, je eden glavnih ključev uspeha, da bi lahko vsi delovali še naprej, pa moramo paziti tudi na okolje. Naše koristi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zadovoljni delavci</li> <li>- ugled v širši skupnosti</li> <li>- ugled pri kupcih</li> <li>- ohranjena narava</li> </ul>   |
| <p><b>Koristi za družbo/deležnike</b></p>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- delo v družbeno odgovornem podjetju</li> <li>- možnost zaposlovanja tudi za mlade</li> <li>- možnost pridobitve podpore in pomoči v skupnosti</li> <li>- družbeno odgovoren in inovativen dobavitelj</li> </ul>  |
| <p><b>Nagrade, standardi</b></p>                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nagrada Mestne občine Novo mesto za vrhunske dosežke na področju raziskovalnega in inovacijskega dela - leto 2002, 3 delavci</li> <li>2. Nagrada Mestne občine Novo mesto za vrhunske dosežke na področju raziskovalne in inovacijske dejavnosti - leto 2005, 3 delavci</li> <li>3. Zlata plaketa Metne občine Novo mesto za inovacije v dolenjski in belokranjski regiji - leto 2006, 3 delavci</li> <li>4. Osnovni certifikat Družini prijazno podjetje</li> <li>5. Najboljše hitro rastoče podjetje v JV Sloveniji - Dolenjsko-posavska gazeta 2006</li> <li>6. Certifikat kakovosti ISO 9001:2000</li> </ol>  |
| <p><b>Obveščanje javnosti</b></p>                       | <p><i>Koga in kako smo jih obveščali o naših aktivnostih DO (max 1.500 znakov BP)</i></p> <p><i>V Infotehni smo pričeli z intenzivnejšim obveščanjem javnosti o naših dejavnostih na področju družbene odgovornosti lani, ko smo pripravili prvo letno poročilo (za leto 2005). Obenem smo postavili tudi nove spletne strani, na katerih je odgovornosti posvečeno celotno poglavje, letos pa načrtujemo še prenovo intraneta s podrobnejšimi informacijami, ki bodo neprestano na voljo tudi zaposlenim. Doslej smo slednje o družbeni odgovornosti redno obveščali na mesečnih srečanjih ter v letnem poročilu, vendar menimo, da morajo biti tovrstne informacije v ažurni obliki dostopne ves čas.</i></p> |

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Načrti za prihodnost</b> | <p><i>glede DO aktivnosti (max 1.500 znakov BP)</i></p> <p><i>Načrtujemo dopolnitev spletnih strani in prenovo intraneta, na katerem bo družbeni odgovornosti ter informacijam v zvezi z ugodnostmi, ki jih prinaša certifikat družini prijazno podjetje, namenjeno celotno poglavje.</i></p> <p><i>V kratkem bomo pripravili zbirni center za stare baterije in akumulatorje, ki jih bodo vsi delavci lahko prinesli tudi od doma ter jih odlagali v poseben koš, nato pa jih bomo odnesli v posebej temu namenjene zabojnike. Obenem načrtujemo tudi izdelavo manjših plakatov, ki jih bomo nalepili poleg vseh stikal ter vtičnic, njihov namen pa bo opozarjanje na smotrno rabo energije. Poleti načrtujemo tudi vpeljavo novega - povsem elektronskega - sistema za obdelavo potnih nalogov, s čimer bomo znatno zmanjšali porabljeno količino papirja, v naslednjih letih pa nadgradnjo le-tega. Tako bi radi povečali predvsem odgovornost do narave in DO kot celoto še bolj vpeli v zavest zaposlenih.</i></p> |
|-----------------------------|--|