

**DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ
PREDSTAVITEV PRIMERA
DOBRE PRAKSE PODJETJA
Intera d.o.o.**

Predstavitev podjetja

Naziv podjetja, naslov	<i>Intera d.o.o., Osojnikova cesta 3, 2250 Ptuj</i>
Kontaktna oseba (ime, e-mail, tel.)	<i>Alenka Simonič alenka.simonic@intera.si Tel:059 089 990 GSM: 031 631 474</i>
Mesto/država	<i>Ptuj, Slovenija</i>
Dejavnost	<i>Svetovanje in oskrba z računalniškimi programi</i>
Kratek opis dejavnosti	<i>Družba Intera d.o.o. je visokotehnološko IKT podjetje, specializirano za razvoj poslovnih spletnih aplikacij. Z uporabo najnovejših spletnih standardov, Open Source tehnologij in lastnih raziskovalnih orodij zagotavljamo našim naročnikom celotno paleto spletnih rešitev.</i>
Leto ustanovitve	<i>2002</i>
Štev. zaposlenih 2005	<i>4</i>
Letni promet 2005 (v EUR)	<i>125.111,58 €</i>
Spletna stran	<i>www.intera.si</i>

Opis dobre prakse

Področje	Tržišče, Delovna mesta, Skupnost
Opis	<p>Tržišče: Intera zadnji 2 leti razvija inovativno programsko platformo <i>Intrix™</i> s katero lahko naročnikom zagotovi kratek čas izdelave in veliko mero prilagodljivosti, na spletu delujočih, poslovnih programskih rešitev, za različne namene. Strankam ne želi prodajati samo programske opreme in svetovalnih storitev, z njimi gradi dolgoročne odnose ter jim pomaga tudi pri tistih problemih z IT področja, ki presegajo predhodne dogovore in pogodbe. Odgovor na to so odzivi in ideje, ki pomagajo pri gradnji in nudenju še boljše programske opreme ter ostalih storitev.</p> <p>Delovna mesta: Intera prispeva k dolgoročnemu procesu izboljšanja kulture v podjetju ter je ciljno naravnana v prihodnost z namenom zagotavljanja še boljših pogojev dela. Zaposleni so v podjetju na prvem mestu, zato lahko pri svojem delu koristijo ukrepe kot so fleksibilen delovni čas, povišan regres za letni dopust, otroški časovni bonus, prost prvi šolski dan za prvošolčka, koriščenje krajšega delovnega časa ves teden uvajanja otroka v vrtec fleksibilen delovni čas, redna delovna srečanja zaposlenih, neformalna druženja na izletih ter letnih piknikih. Intera daje velik poudarek usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zato je v tem letu prejela tudi certifikat »Družini prijazno podjetje« na podlagi katerega bo implementiranih 13 ukrepov za lažje usklajevanje. Do svojih zaposlenih želimo biti še prijaznejši ter posledično imeti dobro podobo v javnosti z namenom pridobivanja ter ohranjanja kvalitetnih kadrov.</p> <p>Skupnost: Intera v lokalni skupnosti aktivno deluje na področju donatorstva, sponzorstva ter informiranja lokalne skupnosti preko spletnega portala. Podjetje v lokalnem okolju ponuja tudi možnosti pridobivanja delovnih izkušenj mladih strokovnjakov na področju informacijske tehnologije.</p>

<p>Zakaj smo ukrepali in koristi za podjetje</p>	<p><i>Intera želi v prihodnosti dosežati še boljše pogoje dela ter na tak način dodatno krepiti pripadnost in notranjo kulturo podjetja, s tem pa tudi izboljšati sodelovanje s svojimi naročniki in poslovnimi partnerji.</i></p> <p>Koristi za podjetje Intera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skrb za zaposlene in družbene vrednote, kar vodi k ugledu v okolju • Kvalitetno in motivacijsko delovno okolje • Zadovoljni in učinkoviti zaposleni • Pridobivanje kvalitetnih kadrov
<p>Koristi za družbo/deležnike</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oblikovanje zaposlitvenih možnosti v lokalnem okolju • Družini prijazno podjetje • Sodelovanje s podjetjem, ki skrbi za družbene vrednote
<p>Nagrade, standardi</p>	<p>Certifikati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certifikat družini prijazno podjetje.
<p>Obveščanje javnosti</p>	<p><i>Obveščanje javnosti o izvajanju aktivnosti na področju DOP poteka preko obvestil na spletni strani podjetja www.intera.si lokalnih, regionalnih in pa tudi nacionalnih medijev.</i></p> <p><i>Tako je podjetje Intera v okviru pridobivanja certifikata o svojih aktivnostih obveščala javnost preko časopisa Tednik (lokalno okolje), častnika Večer (regionalno okolje) ter revije Podjetnik (nacionalno okolje).</i></p>



Projektni partnerji:

Ekonomski inštitut Maribor,

eim-Center razvoja človeških virov,
Ustanova Novelus, Business &
Inovation Centre, ZSSS - OO Podravja

Načrti za prihodnost	<p><i>Podjetje Intera načrtuje v prihodnosti še več inovativnost na področju razvoja novih storitev, z namenom ustvarjanja boljšega sodelovanja med gospodarstvom in informacijsko tehnologijo. Zagotavljanje kvalitetnega in motivacijskega delovnega okolja je prav tako med prioritetami poslovanja podjetja., Na področju oblikovanja novih delovnih mest želi zagotavljati in zaposlovati po načelu nediskriminatornosti oz. enakih možnosti ter nuditi kvalitetno usklajevanje poklicnega in družinskega življenja ter nenazadnje tudi zagotavljanje kvalitetnega in motivacijskega delovnega okolja.</i></p> <p><i>Prav tako pa želi nadaljevati skrb za družbeno odgovornost v obliki sponzoriranja in donacij.</i></p>
----------------------	---

